



Kort om mig

Maibrit Lykke Jepsen, HR Manager hos Global Castings Lem A/S



Industri tekniker
Talentspor

- Ansat hos Global Castings siden 10. november 2013
- Tidligere været 15 år i forskellige HR funktioner i Vestas
- Formand for foreningen SupportTeam for Industri tekniker
- Bestyrelsesmedlem hos UddannelsesCenter Ringkøbing-Skjern

Kort om Global Castings A/S

Støber, bearbejder og overfladebehandler store emner til vindindustrien

Har fabrikker i Kina, Tyskland, Sverige og Danmark

Global Castings Lem A/S,

- en moderne maskinfabrik der bearbejder og overfladebehandler støbte emner.

Kort om os:

- 140 medarbejdere
- 2/3 faglærte (primært industriteknikere)
- Pt. 10 lærlinge med en målsætning om 12



Industritekniker
Talentspor

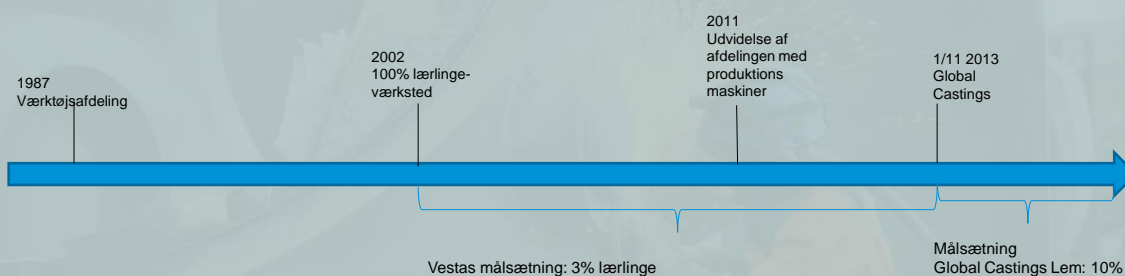
Centres of Excellence – Talent for faget 23. november 2015

3

 Global Castings

Lærlingeværkstedet hos Global Castings Lem A/S

Vi tager 3 lærlinge ind hvert år



 Global Castings

Kort om lærlingeværkstedet

Daglig drift sikres af

- 1 teamleder
- 2 faglærte svende

Mini produktion til eksterne

- Vestas
 - Reparation af transportrammer
 - Flange for vingeforme
 - Flanger/tandhjul
- SeaSight Steel
 - Løfteudstyr




Til egen produktion

- Opspændingsværktøjer til CNC produktionen
- Maskinreservedele til vores vedligeholdelsesafdeling
- Hjælpeværktøjer til CNC og Overfladebehandling

Industritekniker
Talentspor

Centres of Excellence – Talent for faget 23. november 2015

5

 Global Castings

Overblik over lærling hos Global Castings Lem A/S

Lærlinge hos GCL		
1	Arne Gade	Industritekniker, Maskin, Talentspor
2	Peder Visti Pedersen	Industritekniker, Maskin, Talentspor
3	Anders Kristiansen	Industritekniker, Maskin, Talentspor
4	Dion Tranekær	Industritekniker, Maskin, Talentspor
5	Mads Kroer Møller	Industritekniker, Maskin, Talentspor
6	Mikkel Edsen Johansen	Mulighed for talentspor
7	Mathias Houensgaard	Mulighed for talentspor
8	Tobias	Industritekniker, Maskin
9	Jakob Vang Steffensen	Grundforløb
10	Mathias Skov	Grundforløb
11	1 ny til jul	
13	2 nye til sommer	

 Global Castings

Hvorfor passer talentsporet så godt til Global Castings?

- Fordi vi ønsker de lærlinge der har viljen og ambitionerne og ønsker at gøre brug af deres talent
- Fordi vi ønsker at fremtidssikre vores konkurrenceevne med højt kvalificeret arbejdskraft
- Fordi vi ønsker de lærlinge der brænder for CNC, programmering og det at kunne leverer emner i høj kvalitet
- Fordi vi ønsker faglærte Industriteknikere der brænder for at dele deres store viden, med ingeniør og tekniker, i deres fælles stræben efter, at skabe øget produktivitet.



Lærlingeforløbet hos Global Castings Lem A/S

	Uddannelsesforløb
År 1	Det første år foregår i lærlingeværkstedet med alt manuelt dreje/fræse og diverse opgaver
År 2	Bliver der bygget på med CNC programmering, drejning/fræsning og diverse kunde opgaver samt drift af de store produktionsmaskiner i lærlinge værkstedet
År 3	I løbet af det 3. uddannelsesår slipper vi de unge ud i CNC afdelingen hvor de sammen med en faglært erfaren kollega får til opgave at passe en CNC maskine Dette betyder også at de ikke længere arbejder på daghold (5 dags uge), men kommer på 12 timers vagter og evt. nat alt afhængig af maskine behov
År 4	Alt efter niveau står den unge nu selv og passer en CNC maskine i produktionen. Der er i dette år også stor fokus på svendeprøven og forberedelse hertil. De sidste 3 uger op til svendeprøven foregår med genopfriskning i lærlingeværkstedet.



Talentspor versus ordinært spor

Vi uddanner ud fra samme forløb, men tager højde for det enkelte talent

Men

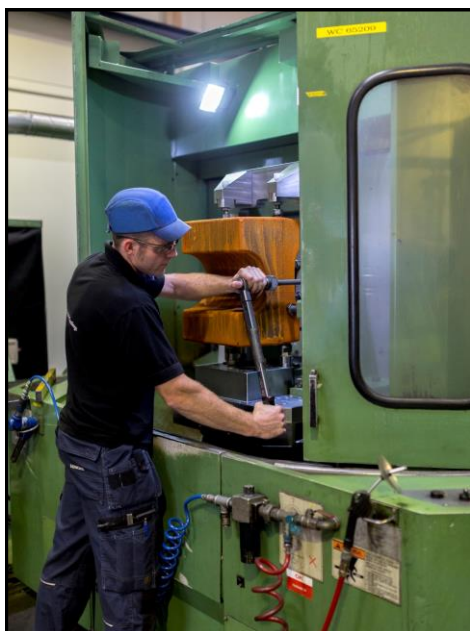
- Som talentspor lærling får de udleveret en iPad som arbejdsredskab
- De mest udfordrende opgaver tilgår de dygtigste lærlinge
- En rigtig dygtig lærling vil få et større ansvar relativt hurtigt
- En rigtig dygtig lærling vil blive udfordret både mens han er i lærlingeværkstedet, men endnu mere når han kommer ud i CNC produktionen



Profil af Kasper Back Dybdahl

- 08.08.2011 – 07.08.2015
- 23 år
- Med på første hold Talentspor på Herningsholm
- Deltager på InnovationCamp 2014 hvor hans gruppe vandt "bedste idè"
- Special opgaver under hans uddannelse
 - I hans knap 2 år i produktionen var han rundt ved 3 forskellige CNC maskiner
 - Den ene lavede vingenav og den anden bundrammerne (disse stod han selv ved)
 - Den tredje kørte 2. operation af vingenav (4 akset bearbejdningscenter)
 - Vi har flere tilfælde af, at vi har brugt Kaspers viden til specialopgaver i lærlingeværkstedet, hvor han har delt ud af sin viden til de yngre lærlinge
- Bestod sin svendeprøve med et flot 12 tal
- Modtog den 6. oktober 2015 ML-Prisen
- Modtog den 6. oktober legat af Henry & Mary Skovs fond
- Fremtidsplaner
 - Kasper har valgt at træde ud af faget for en tid, men vi har en klar forventning om at se ham igen





Profil af Anders Kristiansen

- 02.04.2013 – 01.04.2017
- 36 år
- Voksenlærling
 - Siden 2001 arbejdet som ufraglært på lageret
- Går på Talentsporet på HerningsHolm
- Har lige afsluttet H2
- Har været ambassadør for HandsOn projektet
- Deltager i InnovationCamp 2015, hvor hans gruppe blev nr. 2
- Skal med på uddannelsesmesse her i december
- Specialopgaver under hans uddannelse
 - Bygning af store værktøjer til CNC produktionen (fra tegning til færdig produkt)
 - Specialopgaver til underleverandør som fx. løftefixtur (fremstillingsprocessen og programmering af bearbejdning)
 - Derudover har der været afleveringsopgaver mellem skoleophold H1 og H2, omhandlende Master-CAM og SolidWorks
- Fremtidsplaner
 - Blive fastansat som CNC medarbejder hos Global Castings
 - Blive ved med at bruge mine hænder og være kreativ
 - Ser masser af muligheder med denne uddannelse



Vigtig budskab

- Vi tager et stort ansvar som virksomhed og har samtidig også store forventninger til skolen
- Den enkelte elev skal udfordres og mærke, at de er på et højere niveau
- De nye adgangskrav er vigtige for faget, da det er en yderst krævende uddannelse og kravene til en faglært bliver højere og højere
- Som virksomhed ser vi en udfordring i, om vi fremover kan rekruttere unge til Talentsporet, da vi frygter flere talenter vil søge EUX-vejen.



Har du viljen og ambitionerne – kan du blive en af vores 12 lærlinge?

Industritekniker
Talentspor

Centres of Excellence – Talent for faget 23. november 2015
13

 **Global Castings**