



EUX Herningsholm.

En kultur under ombygning



“Der er altid god vind, når man kender kursen!”

Udfordringen på Herningsholms erhvervsskole har været at vi har haft svært ved at identificere det, der skal være fælles nævneren for en EUX Uddannelse.

“ En kortlægning af den DNA uddannelsen er bygget på”.

“Vi er måske ved at finde kursen efter 4 år”?


$$E + X = (EUX/KULTUR)$$

Herningsholms erhvervsskole udgangspunkt!






There is no I in team.

Team begrebet er for os = ejerskab på kultur og en metode.

Vi er nød til som organization, at skabe en fælles forståelse af kultur for at skabe en fælles identitet.



Kultur opstår i berøringsfladen mellem elever og lærer I hverdagen!

På Herningsholms erhvervsskole forsøger vi, " baseret på erfaring," at skabe en kultur der kan kombinerer $E+X =EUX$.

Vi har en intention om at skabe denne kultur med PBL ,som en grundmotor!



Hvorfor PBL?

- ▶ Problem baseret læring har i vores organisation fungeret, som en ice-breaker mellem de 2 undervisnings kulturer vi har på HHE.
- ▶ Projekt formen tvinger vores undervisere ud i tværfaglige/kulturelle samarbejder.
- ▶ PBL giver vores EUX elever en faglig ballast der gavner dem når de skal læse videre.



EUX HHE en ny kultur!

På HHE er vi meget bevidste om at vi ikke bare kan mikse HTX og EUD og så opstår der automatisk en ny uddannelse der hedder EUX.

Vi er først lige nu begyndt rigtigt at forstå den DNA, som uddannelsen bygger på.

Vi har en meget klar holdning til og forståelse af at fundamentet er en erhvervs uddannelse.

EUX skal forstås i den rigtige kontekst for at give mening for alle parter. EUX skal have sit eget liv og sin egen kultur for at have en berettigelse.



“WE have a dream”

- ▶ Vi har også en intention...men vi har ingen færdig løsning!



Resten er håndholdt

Team begrebet.